



**FORM ASSICURATORI**<sup>®</sup>  
Build Your Performance Carrier



**ISCRIZIONE**

**ENTE BILATERALE**

**E RELATIVI VANTAGGI**



# I NOSTRI PARTNER



**FonARCom** è il fondo interprofessionale per la formazione finanziata scelto da oltre 180.000 aziende e da più di 1.400.000 lavoratori.



**Epar** è l'ente bilaterale paritetico intersettoriale che opera per garantire alle aziende servizi di qualità e un contesto organizzativo per un lavoro sicuro ed efficiente. Interviene nei processi di certificazione e di conciliazione, eroga prestazioni sociali in favore dei lavoratori.



**SanARCom** è il fondo di assistenza sanitaria integrativa che offre un'ampia gamma di prestazioni, servizi, benefici e indennità a favore dei lavoratori e delle loro famiglie.



**CIFA Italia** è la Confederazione Datoriale Autonoma che rappresenta e difende gli interessi micro, piccole e medie imprese di ogni settore produttivo e commerciale.

## Le parti sociali costituenti



Cifa Italia è una confederazione di federazioni autonome, apartitica e indipendente. Nata nel febbraio del 2000, raggruppa oltre venti associazioni. Ha una sede centrale a Roma e tre hub interregionali per il Nord, il Centro e il Sud, punti di riferimento per i rispettivi territori.

Cifa Italia risponde alle esigenze delle imprese e degli imprenditori italiani attraverso una contrattazione innovativa e di qualità, un'offerta di servizi vasta e di valore e un'assistenza puntuale



Confsal è una confederazione sindacale autonoma nata nel luglio del 1979 per volontà delle federazioni SNALS e UNSA che, con questo atto, hanno posto le basi per l'unificazione del sindacalismo autonomo italiano.

Ancora oggi Confsal opera come principale punto di riferimento e polo aggregante per accelerare questo processo.

**PERCHÈ**  
**SCEGLIERE**  
**DI LAVORARE CON**



**8** **VANTAGGI DI**  
**ISCRIVERSI A EPAR**

**01** Servizi sindacali e datoriali

**02** Sicurezza aziendale

**03** Bandi lavoratori

**04** Academy interaziendale

**05** Formazione continua

**06** Consulenza sistemi ISO

**07** Convenzioni Nazionali

**08** Piattaforme operative

# 1

## *Servizi Sindacali e Datoriali*

- ✓ **Conciliazione** in sede Protetta
- ✓ Chief **Quality** Officer
- ✓ **Risk** Compliance Manager
- ✓ Redazione, aggiornamento e/o verifica Modello di Organizzazione e Gestione (**MOG 231**)
- ✓ **Consulenza finanziata**  
(con libera scelta del consulente)



# 2

## Sicurezza Aziendale



- ✓ Corsi per **Formazione Certificata** di Salute e Sicurezza (Rischio Basso, Medio, Alto)
- ✓ **Nomina** Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale **RLST**
- ✓ **Incarico** Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione **RSPP**
- ✓ **Redazione, aggiornamento e/o verifica** Documento Valutazione Rischi (**DVR**)

# 3

## Bandi Lavoratori



Bonus Badante



Bonus Psicologo



Bonus Spese Veterinarie



Bonus Sport e Cultura



Contributo Libri Scolastici



Contributo Mobilità Green



Contributo Spese Asilo Nido



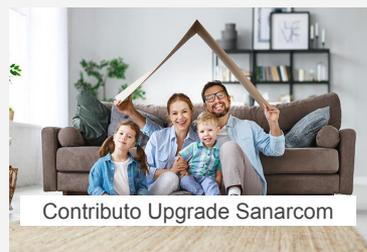
Contributo Ausili e Protesi



Contributo Tasse Universitarie



Contributo Trasporto Pubblico



Contributo Upgrade Sanarcom



Premio Natalità

# 4 Academy Interaziendale

## VANTAGGI

- **Formazione** che diventa **patrimonio aziendale** e non del singolo individuo
- Formazione **duratura** nel **tempo**
- Finanziamento fino al **70%**
- **Cumulabilità** con altri finanziamenti



## LEARNING TO WORK

Per una crescita strutturale aggiungi la **mappatura dei processi** aziendali essenziali con la formazione relativa

## SPESE AMMISSIBILI

- Progettazione, uso e realizzazione **piattaforma LMS**
- **Materiali** didattici e noleggio **attrezzature**
- **Corsi di formazione** e personale coinvolto

# 5

## Formazione continua



- ✓ Corsi **Apprendistato** 40 ore
- ✓ Corsi **FAD di Formazione Certificata sulla Sicurezza** (Rischio Basso, Medio, Alto) per Lavoratori, Dirigenti, Preposti, Datori di Lavoro
- ✓ Formazione e aggiornamento **HACCP**
- ✓ Aggiornamento **RLS**
- ✓ **FAD Competenze trasversali** (digitali, problem solving, marketing, flessibilità, trasformazione)

# 6

## Consulenza sistemi ISO



- ✓ Qualità 9001:2015
- ✓ Sicurezza 45001:2018
- ✓ Cyber Risk 27001:2022
- ✓ Compliance 37301:2021
- ✓ Risk Management 31000:2018
- ✓ Business Continuity 22301:2019
- ✓ Ambiente 14001:2015
- ✓ Anticorruzione 37001:2016

# 7

## Convenzioni Nazionali

Le Convenzioni Nazionali forniscono **opportunità esclusive** e **vantaggi diretti** sotto forma di riduzioni di prezzo, facilitazioni all'utilizzo e quindi risparmi di tempo, e individuazione delle migliori soluzioni tra quelle presenti sul mercato.

Per le **soluzioni assicurative** ci sono **agevolazioni** per la tutela della propria attività, per la prevenzione e la cura della salute, per avere garanzie e servizi utili ogni giorno nel proprio privato.



# 8

## Piattaforme operative



- ✓ **LMS / FAD AZIENDALE**, per la gestione certificata della Formazione Continua
- ✓ **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**, per la gestione certificata della Formazione SSL
- ✓ **CONCILIAZIONI IN SEDE PROTETTA**, per la gestione certificata di Accordi Sindacali/Datoriali
- ✓ **MOG 231**, per la gestione certificata di Conformità Aziendale
- ✓ **WELFARE AZIENDALE**, per la gestione certificata del Welfare Aziendale
- ✓ **COMUNICAZIONE IN CLOUD.COM**, per la gestione certificata della Comunicazione nelle Organizzazioni Commerciali

# F.A.Q.



È obbligatorio aderire a EPAR?

Le aziende che applicano un contratto Cifa-Confsal sono obbligate a versare il contributo per l'adesione a Epar o, in alternativa, a erogare l'EDR. È possibile scegliere Epar anche se si applica un Ccnl diverso.



Esiste una norma che obbliga l'azienda a versare a uno specifico ente bilaterale?

No. È possibile aderire a un qualsiasi ente bilaterale indipendentemente dal tipo di contratto applicato.



Cosa rischia l'azienda che non aderisce a nessun Ente Bilaterale?

Le imprese che non versano a nessun ente bilaterale, sono tenute - da contratto - a corrispondere al lavoratore un EDR (Elemento Distinto della Retribuzione) in aggiunta alla retribuzione. Gli organi di vigilanza che, in fase di ispezione, verifichino che il datore di lavoro ha omesso il versamenti richiederanno all'azienda i contributi non versati degli ultimi 5 anni per ogni lavoratore.

